

Объявление конкурса на включение в кадровый резерв
Министерства финансов Челябинской области для замещения должностей
государственной гражданской службы Челябинской области
от 14 июля 2021 года.

**Министерство финансов Челябинской области
объявляет конкурс на включение в кадровый резерв для замещения
должностей государственной гражданской службы Челябинской области**

**- ведущей группы должностей категории «специалисты» управления
бухгалтерского учета и отчетности**

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации, имеющие высшее образование, не ниже уровня бакалавриата, без предъявления требований к стажу работы, являющиеся уверенными пользователями персонального компьютера, а также соответствующие иным требованиям, утвержденным должностным регламентом.

Рекомендации к направлению подготовки (специальности) профессионального образования: «Экономика и управление», «Финансы и кредит», «Бухгалтерский учет, анализ и аудит», «Экономика и социология труда», «Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)», «Менеджмент (по отраслям)», «Государственное и муниципальное управление» или иное направление подготовки (специальность), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие указанным направлениям подготовки (специальностям).

Условия прохождения государственной службы:

Примерный размер денежного содержания: 23 т.р.–36 т.р.;

Без командировок;

Служебное время: 5-ти дневная рабочая неделя, пн. – чт. с 8:30 до 17:30, пт. с 8:30 до 16:15, обед с 12:30 до 13:15;

Нормированный служебный день;

Бессрочный служебный контракт;

Государственным гражданским служащим предоставляются основные государственные гарантии – ст. 52 ФЗ № 79 «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и дополнительные государственные гарантии – ст. 53 вышеуказанного закона.

**Для участия в конкурсе необходимо представить следующие документы:
гражданам Российской Федерации:**

- личное заявление;
- заполненная и подписанная анкета установленной формы (распоряжение Правительства РФ от 26 мая 2005 года № 667-р) с приложением фотографии (3x4);
- копия паспорта (все страницы, несущие информацию) или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);
- документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копия трудовой книжки, заверенная нотариально или кадровой службой по месту службы (работы), и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в установленном законодательством Российской Федерации порядке, и (или) иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые);

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);

- документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или её прохождению (Учетная форма № 001-ГС/у (Приложение № 3), утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 № 984 (психиатр – ул. Кузнецова, 2а, психиатр-нарколог – ул. 40 лет Октября, 36);

- иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

государственным гражданским служащим:

- личное заявление;
- заполненную, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором претендент замещает должность государственной гражданской службы, анкету установленной формы (распоряжение Правительства РФ от 26 мая 2005 года № 667-р) с приложением фотографии (3x4).

Документы на конкурс принимаются с 14.07.2021 г. по 03.08.2021 г. (включительно) по адресу: г. Челябинск, пр. Ленина, д. 57, отдел государственной службы и кадров управления делами и государственной службы Министерства финансов Челябинской области, каб. № 510, тел.: (351) 266-06-82. Время приема документов: пн. – чт. с 8:30 до 17:30, пт. с 8:30 до 16:15, обед с 12:30 до 13:15.

Бланки необходимых документов и рекомендации по их заполнению размещены на официальном сайте Управления государственной службы Правительства Челябинской области <http://gosslužba.pravmin74.ru>, на официальном сайте Министерства финансов Челябинской области в разделе «Кадровое обеспечение» подраздел «Порядок поступления» <https://minfin74.ru/mStaffing/>.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

К участию в конкурсе приглашаются государственные гражданские служащие, замещающие должности государственной гражданской службы, а также граждане Российской Федерации, работающие в различных сферах жизнедеятельности, соответствующие вышеперечисленным квалификационным требованиям.

Предполагаемая дата проведения **2-го этапа конкурса – 27.08.2021 г.** Информация о точных дате, месте и времени проведения второго этапа конкурса, а также о методах оценки и лицах, допущенных до второго этапа конкурса, будет размещена на сайтах: <http://www.minfin74.ru/>, <https://gosslužhba.gov.ru> и направлена письменно каждому кандидату **не позднее 12.08.2021 г.**

Конкурсная комиссия определяет соответствие знаний, умений, профессиональных и личностных качеств, которыми обладает кандидат, знаниям, умениям, профессиональным и личностным качествам, необходимым для исполнения должностных обязанностей в конкретной области и виде профессиональной служебной деятельности.

Конкурсная комиссия оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности, а также на основе результатов конкурсных процедур с использованием методов оценки (тестирование, собеседование).

Предварительный тест размещается на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» (тест для самопроверки), доступ претендентам для его прохождения предоставляется безвозмездно. Результаты прохождения претендентом предварительного теста не могут быть приняты во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа ему в приеме документов для участия в конкурсе.